

JORDBRUGETS UDDANNELSER

Det faglige Uddannelsesudvalg for Jordbrug
Fællesudvalget for Landbrugsuddannelser

14. juni 2011

LANDBRUGS- OG DYREPASSERUDDANNELSEN

Lønninger for elever - fra og med 1. marts 2011 til og med 29. februar 2012

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn	Månedsløn uden kost og logi	Månedsløn incl. kost og logi	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdage for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herudover, 80%
	kr. pr. time	kr. pr. måned	kr. pr. måned	kr. pr. time	kr. pr. time
1. lønperiode	62,92	10.087,96	7.121,71	94,38	113,26
2. lønperiode	72,95	11.696,07	8.729,82	109,43	131,31
3. lønperiode	84,46	13.541,47	10.575,22	126,69	152,03
4. lønperiode	100,24	16.071,48	13.105,23	150,36	180,43

Skattemæssig værdi af kost og logi udgør i 2011 kr. 2.966,25 pr. måned.
Fuld kost alene udgør kr. 2.100,00 pr. måned.

NB! Der kan gælde andre lønninger for elever ansat i offentlige virksomheder.

Lønmæssig indplacering

Elever, som indgår en uddannelsesaftale dækkende hele uddannelsen, indplaceres lønmæssigt, således at ancienniteten regnes fra uddannelsens afslutning.

Eksempel: En elev med en uddannelsesaftale med en længde på 3 år og 8 måneder vil således lønmæssigt skulle indplaceres på 1. uddannelsesår i 8 måneder. En elev med en uddannelsesaftale på 3 år og 5 måneder vil lønmæssigt skulle indplaceres på 1. uddannelsesår i 5 måneder.

Elever som indgår en uddannelsesaftale med henblik på uddannelsens trin 1 eller som indgår en kort uddannelsesaftale, indplaceres lønmæssigt på 1. uddannelsesår i 8 måneder.

Sker der en afkortning af uddannelsestiden anses nedsættelsen af uddannelsestiden for at være sket i starten af uddannelsen og eleven skifter løntrin i henhold hertil og i forhold til den reelle nedsættelse af uddannelsestiden. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, nedsættelsen af uddannelsestiden er endeligt godkendt af Fællesudvalget for Landbrugsuddannelser.

Lønnen skal indeholde:

- **Forsikringsordning, jf. punkt 1**
- **Søgnehelligdags-fridagsgodtgørelse, jf. punkt 2**
- **Særlig opsparing, jf. punkt 3**
- **Tillægsbetaling ved arbejde med dyr, jf. punkt 4**

1. Forsikringsordning for elever (gældende fra 1. juli 2011)

Elever skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark.

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbetalt ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien indbetales ved hver lønudbetaling.

- Præmien udgør: 13,48 kr. pr. 14 dag
..... 29,00 kr. pr. måned

Tilmelding sker via pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækningen fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

2. Søgnehelligdags-fridagsgodtgørelse (timelønnede)

For timelønnede elever opspares søgnehelligdagsbetaling og betaling for 5 fridage pr. år samt for en lukkedag (24. december) i en særlig søgnehelligdags-fridagspulje. Læs nærmere herom i overenskomsten.

3. Særlig opsparing (fritvalgskonto)

Elever opsparer 1% af den ferieberettigede løn som særlig opsparing.

For uge- og månedslønnede sker opsparingen gennem en forhøjelse af ferietillægget/-godtgørelse hvert år 1. maj og kommer til udbetaling i forbindelse med afholdelse af ferie.

For timelønnede sker opsparingen gennem en forhøjelse af søgne-helligdagsfridagsbetalingen hvert år 1. maj, og kontoen opgøres én gang årligt pr. 31. december, hvor eventuelt overskud udbetales. Udbetaling vedr. 1. januar henregnes til det foregående år.

4. Arbejdstid og tillægsbetalinger ved arbejde med dyr

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer. Ved arbejde med dyr kan arbejdstiden lægges således, at gennemsnittet over en 8 ugers periode er på 37 timer. Ligger der normaltimer i weekenden, skal der betales et tillæg.

- For arbejde før kl. 05.00 om morgenen..... 18,71 kr. pr. time
- For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddage 54,04 kr. pr. dag
- For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage 129,86 kr. pr. dag

Løn under skoleophold

Der udbetales almindelig løn til eleven under skoleopholdet. Der ydes refusion til læremesteren fra Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) for skoleuger, jf. AER.dk.

I undervisningsfri perioder er eleven forpligtiget til at vende tilbage til virksomheden, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

Feriepenge

Elever hører under ferieloven. Løn optjent under praktik- og skoleophold er feriepengeberettiget. Der optjenes feriegodtgørelse med 12,5 %.

Betaling af ophold på skolernes kostafdeling

Eleven har i kraft af overenskomsten krav på betaling af udgiften for kost og logi fra sin læremester i følgende tilfælde:

1. Elever der optages på en skole, der ligger mere end 5 kvarters transporttid fra elevens bopæl.
2. Hvis eleven ikke kan deltage i undervisning på en skole, der ligger nærmere ved elevens bopæl, eller såfremt virksomheden har valgt en fjernere liggende skole.
3. Hvis der i forbindelse med elevaftalen er stillet bolig til rådighed, er der såfremt læremester forlanger fraflytning under skoleopholdet, krav om betaling, også hvis afstandskravet ikke er opfyldt.

Udgiften for skolehjem er i 2011 kr. 550 pr. uge på landbrugsuddannelsen. For øvrige uddannelser kr. 470 pr. uge.

Befordringsgodtgørelse

Under skoleophold har eleven mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km. Kører eleven selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For elever, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AER, jf. aer.dk.

Nye lønninger

Det gøres opmærksom på, at lønningerne reguleres 1. marts 2012. Nyt lønbilag kan da hentes på judd.dk.